



USACH
EXCELENCIA E INCLUSIÓN

PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO

2025 - 2030

DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA INFORMÁTICA









CONTENIDO

06 PRESENTACIÓN

08 MISIÓN Y VISIÓN

10 PRINCIPIOS

14 EJES ESTRATÉGICOS



DESARROLLO
TERRITORIAL
SOSTENIBLE

16

TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA,
DESARROLLO E INNOVACIÓN

20

INCLUSIÓN, DIVERSIDAD
E IGUALDAD DE GÉNERO

24

INTERNACIONALIZACIÓN,
INTERCULTURALIDAD
Y PATRIMONIO CULTURAL

26

INTEGRACIÓN DIGITAL

28

PARTICIPACIÓN Y AGRADECIMIENTOS

32



PRESENTACIÓN

La Universidad de Santiago de Chile, institución de educación superior estatal y pública, ha consolidado una cultura de más de 30 años en planificación estratégica que le ha permitido orientar su quehacer y responder de manera efectiva a los desafíos sociales, científicos, tecnológicos y culturales del siglo XXI. En este contexto dinámico, mediante Resolución Exenta N°1483/2025 la institución aprobó la actualización de su Plan Estratégico Institucional 2020-2030, dando origen al Plan de Desarrollo Institucional (PDeI) 2025-2030.

El PDeI 2025-2030 representa el instrumento estratégico de la planificación universitaria, orientado a fortalecer el impacto del quehacer de la Universidad de Santiago de Chile, y a pro-

yectarla como una institución de excelencia académica, científica y socialmente comprometida con la inclusión, la equidad y la sostenibilidad. Este plan establece el marco estratégico general que guía la formulación, implementación y evaluación de los Planes de Desarrollo Estratégico (PDE) de las Unidades Académicas Mayores y Menores, asegurando la coherencia entre las definiciones institucionales y los objetivos específicos de cada unidad. Los PDE constituyen instrumentos de planificación disciplinar que permiten a cada Unidad definir su visión de desarrollo, traducir sus desafíos en objetivos y estrategias, y proyectar sus capacidades hacia la consecución de los propósitos institucionales. En este sentido, cada plan materializa el compro-

miso de las Facultades, Departamentos, Escuelas e Institutos con la misión universitaria, expresada en su quehacer en docencia, investigación, creación, innovación, vinculación con el medio y gestión académica.

El diseño de los Planes de Desarrollo Estratégico se sustenta en el principio de participación bottom up, que reconoce el valor de la construcción colectiva y del diálogo interdisciplinario en la formulación de las estrategias de desarrollo universitario. A partir de este principio, los PDE reflejan la visión de sus comunidades académicas y administrativas, fortaleciendo la gobernanza participativa, la transparencia y la corresponsabilidad institucional.

Cada Plan se estructura en torno



a los cinco Ejes Estratégicos Institucionales definidos por el PDeI 2025-2030, los cuales operan como orientadores transversales del desarrollo universitario:

- » **Desarrollo Territorial Sostenible**, orientado a promover un crecimiento armónico con el entorno, desde un enfoque integral que articule sostenibilidad ambiental, social, humana y económica.
- » **Transferencia Tecnológica, Desarrollo e Innovación**, enfocado en fortalecer la investigación aplicada, la innovación y la generación de soluciones interdisciplinarias para los desafíos del país.
- » **Inclusión, Diversidad e Igualdad de Género**, cuyo propósito es consolidar un entorno universitario plural, respetuoso, libre de discriminación y promotor de la equidad.
- » **Internacionalización, Interculturalidad y Patrimonio**

Cultural, que impulsa la cooperación internacional, el diálogo intercultural y la valoración del patrimonio como dimensión esencial del desarrollo humano.

- » **Integración Digital**, dirigido a acompañar la transición hacia una universidad digital, promoviendo la ciudadanía digital, la transformación tecnológica y la eficiencia en la gestión institucional.

En concordancia con estos ejes, los PDE organizan sus objetivos, estrategias e indicadores en torno a las Áreas Misionales institucionales: Docencia y Proceso Formativo; Investigación, Innovación y Creación; Vinculación con el Medio; Gestión Estratégica; y Aseguramiento de la Calidad. De este modo, se garantiza una articulación coherente entre las funciones sustantivas de la Universidad y los compromisos establecidos en su planificación de largo plazo.

Con la formulación de los Pla-

nes de Desarrollo Estratégico, la Universidad de Santiago de Chile ratifica su compromiso con la excelencia, la transparencia y la calidad, consolidando una gestión universitaria sustentada en la planificación, la participación y la sostenibilidad. Este esfuerzo colectivo permite alinear las capacidades de las Unidades Académicas con la misión y visión institucional, así como también proyectar desde cada disciplina, la contribución significativa al desarrollo equilibrado del país y al bienestar integral de la sociedad.

El presente Plan de Desarrollo Estratégico se constituye en un instrumento de gestión y planificación orientado a fortalecer el liderazgo de la Universidad en el ámbito de la educación superior, promoviendo una comunidad universitaria innovadora, inclusiva y comprometida con los desafíos del Chile actual y del futuro.



MISIÓN Y VISIÓN



MISIÓN

El Departamento de Ingeniería Informática (DIINF) de la Universidad de Santiago de Chile es la unidad académica de excelencia pionera en el desarrollo de la disciplina a nivel nacional, comprometida con la formación integral de profesionales y personas graduadas con competencias sólidas, pensamiento crítico, visión, ética y compromiso social. El DIINF cultiva, genera y transfiere conocimiento en Ingeniería Informática, con un enfoque en la innovación y el desarrollo sostenible del país.

VISIÓN

Ser un referente latinoamericano en Ingeniería Informática por nuestra excelencia académica, capacidad de innovación tecnológica y compromiso con el desarrollo sostenible, a través de una formación integral, investigación aplicada de alto impacto y vinculación activa con el entorno.

A large, ornate metal plaque with a semi-circular top. The central figure is a muscular, nude man standing on a base, holding a hammer aloft in his right hand and a compass in his left. Behind him is a stylized industrial scene with smokestacks and machinery. Below the figure, the text "ESCUELA DE TÉCNICOS INDUSTRIALES" is inscribed in large, bold, sans-serif capital letters, with "DE" in smaller letters between "ESCUELA" and "TÉCNICOS". At the bottom, the year "1915" is inscribed in large, bold, sans-serif capital letters. The entire plaque is set against a dark, textured background.









Departamento *Ingeniería Informática*



EJES ESTRATÉGICOS

En relación a las temáticas prioritarias que la Universidad de Santiago de Chile identifica para cumplir con su misión y visión en la ruta temporal trazada, el presente Plan de Desarrollo Institucional, PDel 2025-2030, considera como Ejes Estratégicos de desarrollo cinco temas, desprendidos de los procesos diagnósticos.

Cada Eje Estratégico abarca objetivos específicos, estrategias e indicadores, alineados con las Áreas Misionales transversales a su desarrollo, y ofreciendo un marco detallado que facilite la medición e incluya a todas las personas en el logro de los resultados esperados.



EJE ESTRATÉGICO **DESARROLLO TERRITORIAL SOSTENIBLE**

La Universidad de Santiago de Chile fortalecerá su rol protagónico en el desarrollo territorial a nivel nacional y global con foco en la sostenibilidad humana, social, ambiental y económica, comprometiendo todas las áreas del quehacer universitario y niveles organizacionales mediante un campus sostenible, la sostenibilidad en sus diferentes áreas del conocimiento y niveles organizaciona-

les. Las estrategias institucionales estarán orientadas a los desafíos del país, con especial énfasis en “cuidar las necesidades de la sociedad actual sin poner en riesgo las necesidades de las generaciones futuras”, impulsando la consolidación de un campus universitario sostenible.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Contribuir al desarrollo territorial nacional y global a través de prácticas sostenibles.



DESARROLLO TERRITORIAL SOSTENIBLE

ÁREA MISIONAL	ESTRATEGIA INSTITUCIONAL	INICIATIVA DEPARTAMENTAL	INDICADORES
 Docencia y Proceso Formativo	Aumentar las metodologías de aprendizaje activo que involucren las necesidades académicas con las del territorio.	Potenciar el desarrollo de proyectos en asignaturas que propongan soluciones tecnológicas a problemas medioambientales y sociales con foco en desarrollo sostenible.	N° de proyectos implementados o transferidos a agentes del entorno.
 Investigación, Innovación y Creación	Incrementar la productividad científica, social y artística sobre Desarrollo Territorial Sostenible.	Promover el desarrollo de proyectos de investigación que involucren problemáticas de territorio y sostenibilidad.	N° de proyectos apoyados desde la Dirección que involucren problemáticas de territorio y sostenibilidad.
		Fortalecer los vínculos de investigación con entidades especializadas que fomenten las actividades de desarrollo territorial y sostenible.	Tasa de proyectos adjudicados que involucren problemáticas de territorio y sostenibilidad. N° de actividades con entidades especializadas en desarrollo territorial.
 Vinculación con el Medio	Aumentar las alianzas estratégicas con agentes del sector público y agentes del entorno en el ámbito del Desarrollo Territorial Sostenible.	Promover la postulación a proyectos VIME en el ámbito del Desarrollo Territorial Sostenible.	N° de proyectos VIME postulados en el ámbito del Desarrollo Territorial Sostenible.
		Fortalecer vínculos bidireccionales con agentes del entorno.	N° de convenios suscritos con agentes del entorno.
 Gestión Estratégica	Garantizar las condiciones apropiadas para un proceso formativo de excelencia.	Generar las condiciones de infraestructura física y tecnológica adecuadas para una formación académica de excelencia y sostenible.	N° de acciones de mejora de infraestructura física y tecnológica adecuadas para una formación académica de excelencia y sostenible.
		Aumentar el apoyo profesional y administrativo para un proceso formativo de excelencia.	N° de nuevas contrataciones.



EJE ESTRATÉGICO

TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA, DESARROLLO E INNOVACIÓN

La Universidad de Santiago de Chile dará respuesta oportuna y apropiada a los actuales desafíos, así como anticipará a las oportunidades futuras, marcando el rumbo en la vanguardia tecnológica que comprende desde investigación fundamental hasta la implementación y comercialización de innovaciones tecnológicas y sociales, promoviendo un enfoque interdisciplinar, multidisciplinar y transdisciplinar desde la innovación, la creación y el emprendimiento, fomentando el desarrollo

tecnológico, la construcción de valor público y preparando a la comunidad para liderar la transferencia de conocimiento. El quehacer efectivo tendrá estrategias de colaboración bidireccional y alianzas con agentes productivos y grupos de interés provenientes del sector público y/o privado, garantizando un impacto que trascienda los límites académicos y contribuya al progreso y bienestar de la sociedad.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Contribuir a dar respuesta a los desafíos estratégicos nacionales y globales, a través de soluciones interdisciplinarias, multidisciplinarias, transdisciplinarias e innovadoras.



TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA, DESARROLLO E INNOVACIÓN

ÁREA MISIONAL	ESTRATEGIA INSTITUCIONAL	INICIATIVA DEPARTAMENTAL	INDICADORES
 Docencia y Proceso Formativo	Fortalecer el proceso formativo en investigación, desarrollo e innovación.	Potenciar la participación de estudiantes de pregrado en proyectos de I+D+i+e+tt.	N° de estudiantes de pregrado que participan en proyectos de I+D+i+e+tt.
 Investigación, Innovación y Creación	Aumentar las publicaciones de carácter inter, multi y transdisciplinarias.	Aumentar la planta académica del departamento para incrementar la cantidad de publicaciones, proyectos de innovación y de transferencia tecnológica. Aumentar la planta académica del departamento para incrementar la cantidad de publicaciones, proyectos de innovación y de transferencia tecnológica.	N° de nuevos/as académicos/as contratados/as. N° de publicaciones.
 Gestión Estratégica	Garantizar las condiciones apropiadas para la investigación, innovación y creación de excelencia. Aumentar el financiamiento para la formación de capital humano avanzado.	Fortalecer la infraestructura física y tecnológica para investigación e innovación. Promover la postulación de estudiantes destacados a programas de formación académica.	N° de acciones para la mejora de infraestructura física y tecnológica para investigación e innovación. N° de postulaciones a becas externas para estudios o pasantías.
 Aseguramiento de la Calidad	Orientar los procesos en el ámbito de Transferencia Tecnológica, Desarrollo e Innovación hacia la excelencia.	Fortalecer la excelencia académica y la pertinencia de los programas de magíster y doctorado vinculados a investigación aplicada, innovación y transferencia.	% de programas de postgrado acreditados.



EJE ESTRATÉGICO

INCLUSIÓN, DIVERSIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO

La Universidad de Santiago de Chile promoverá un entorno local, regional y nacional libre de discriminación y asegurará la participación plena de la comunidad universitaria, entendiendo la interseccionalidad desde el contexto social y el reconocimiento a las diferencias de las personas en términos de edad, género, origen, creencias, pertenencia a pueblos indígenas, situación de discapacidad y/o neurodiversidad. Se compromete a actuar a través de la promoción de relaciones

equitativas, la transversalización del enfoque de género, diversidad e inclusión basado en derechos humanos y el resguardo de la accesibilidad universal en todos los quehaceres misionales. La Universidad, reconociendo su rol protagónico a nivel nacional, fortalecerá este perfil institucional e incorporará estrategias de manera interdisciplinaria, multidisciplinaria, transdisciplinaria, innovadora y colaborativa, promoviendo el bienestar y calidad de vida universitaria.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Consolidar un entorno inclusivo, pluralista y libre de discriminación, a través de acciones integrales.

INCLUSIÓN, DIVERSIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO

ÁREA MISIONAL	ESTRATEGIA INSTITUCIONAL	INICIATIVA DEPARTAMENTAL	INDICADORES
 Docencia y Proceso Formativo	Aumentar el número de carreras que cuentan con cupo de acceso directo equidad.	Potenciar el balance de género en la oferta de las carreras y programas.	% de matrícula estudiantes mujeres.
	Favorecer las trayectorias académicas con foco en Inclusión, Diversidad e Igualdad de Género.	Incentivar la participación de estudiantes mujeres en los programas de postgrado.	% de mujeres matriculadas en programas de postgrado.
 Vinculación con el Medio	Aumentar las actividades de divulgación externa que visibilicen la Inclusión, Diversidad e Igualdad de Género en la discusión pública.	Difundir el trabajo de la mujer en la disciplina.	N° de actividades de divulgación que visibilicen la inclusión, diversidad e igualdad de género en la disciplina.
 Gestión Estratégica	Aumentar instancias que promuevan el bienestar y calidad de vida universitaria.	Promover el respeto a las personas y la tolerancia a la diversidad entre quienes conforman la comunidad del Departamento de Ingeniería Informática (DIINF).	Nivel de satisfacción (encuesta) con el clima laboral y de convivencia en el Departamento.
	Garantizar las condiciones apropiadas para el desempeño laboral efectivo.	Mejorar la infraestructura física y la señalética del Departamento con enfoque en inclusión, diversidad y bienestar de toda la comunidad del DIINF.	N° de mejoras en la infraestructura física y señalética del Departamento con enfoque en inclusión, diversidad y bienestar de toda la comunidad del DIINF.
	Aumentar la paridad de género en espacios de toma de decisiones.	Promover la participación de mujeres en cargos directivos en docencia e investigación.	N° de cargos directivos asumidos por mujeres.
	Aumentar la participación de mujeres en el cuerpo académico de disciplinas STEM.	Promover la formación y contratación de académicas.	N° de académicas contratadas.



EJE ESTRATÉGICO

INTERNACIONALIZACIÓN, INTERCULTURALIDAD Y PATRIMONIO CULTURAL

La Universidad de Santiago de Chile fortalecerá el avance nacional y el desarrollo institucional hacia la articulación de la internacionalización, la interculturalidad y el patrimonio cultural, a favor del reconocimiento y el resguardo de las iniciativas colectivas, que consideren tanto la pertinencia cultural como las necesidades de la sociedad globalizada, asegurando con ello relaciones multidireccionales de vinculación internacional en

todas las Áreas Misionales universitarias. Para el desarrollo del eje se considera el ethos institucional, su historicidad, el patrimonio universitario, la democratización de las culturas, así como la proyección del plantel como referente en las relaciones universitarias internacionales e interculturales, relevando su aporte histórico a la sociedad.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer la internacionalización, la interculturalidad y la promoción del patrimonio cultural, fomentando acciones transversales en y con la comunidad.



INTERNACIONALIZACIÓN, INTERCULTURALIDAD Y PATRIMONIO CULTURAL			
ÁREA MISIONAL	ESTRATEGIA INSTITUCIONAL	INICIATIVA DEPARTAMENTAL	INDICADORES
 Docencia y Proceso Formativo	Aumentar la movilidad estudiantil nacional e internacional.	Promover las actividades de intercambio estudiantil.	N° de acciones para promover las actividades de intercambio estudiantil.
		Explorar la incorporación de metodología de internacionalización en casa en asignaturas.	N° de acciones para incorporar internacionalización en casa en asignaturas.
 Investigación, Innovación y Creación	Aumentar proyectos en colaboración internacional.	Fortalecer alianzas de investigación con académicos internacionales.	N° de postulaciones a proyectos que involucren académicos internacionales.
 Vinculación con el Medio	Aumentar la movilidad internacional de la comunidad académica.	Consolidar pasantías de entrada y salida de académicos y académicas en el extranjero.	N° de pasantías de entrada y salida de académicos y académicas en el extranjero.
 Gestión Estratégica	Aumentar los recursos económicos con foco en la Internacionalización, Interculturalidad y Patrimonio Cultural.	Mejorar los espacios de infraestructura con foco en la Internacionalización, Interculturalidad y Patrimonio Cultural.	N° de espacios mejorados con foco en la Internacionalización, Interculturalidad y Patrimonio Cultural.



EJE ESTRATÉGICO **INTEGRACIÓN DIGITAL**

La Universidad de Santiago de Chile promoverá la integración de las tecnologías digitales de manera transversal en territorio nacional y la comunidad universitaria, definiendo una ruta hacia el liderazgo en modernización y la transición hacia una sociedad digital. Para ello, se implementarán estrategias digitales integrales y de seguridad de la información, estableciendo alianzas con acto-

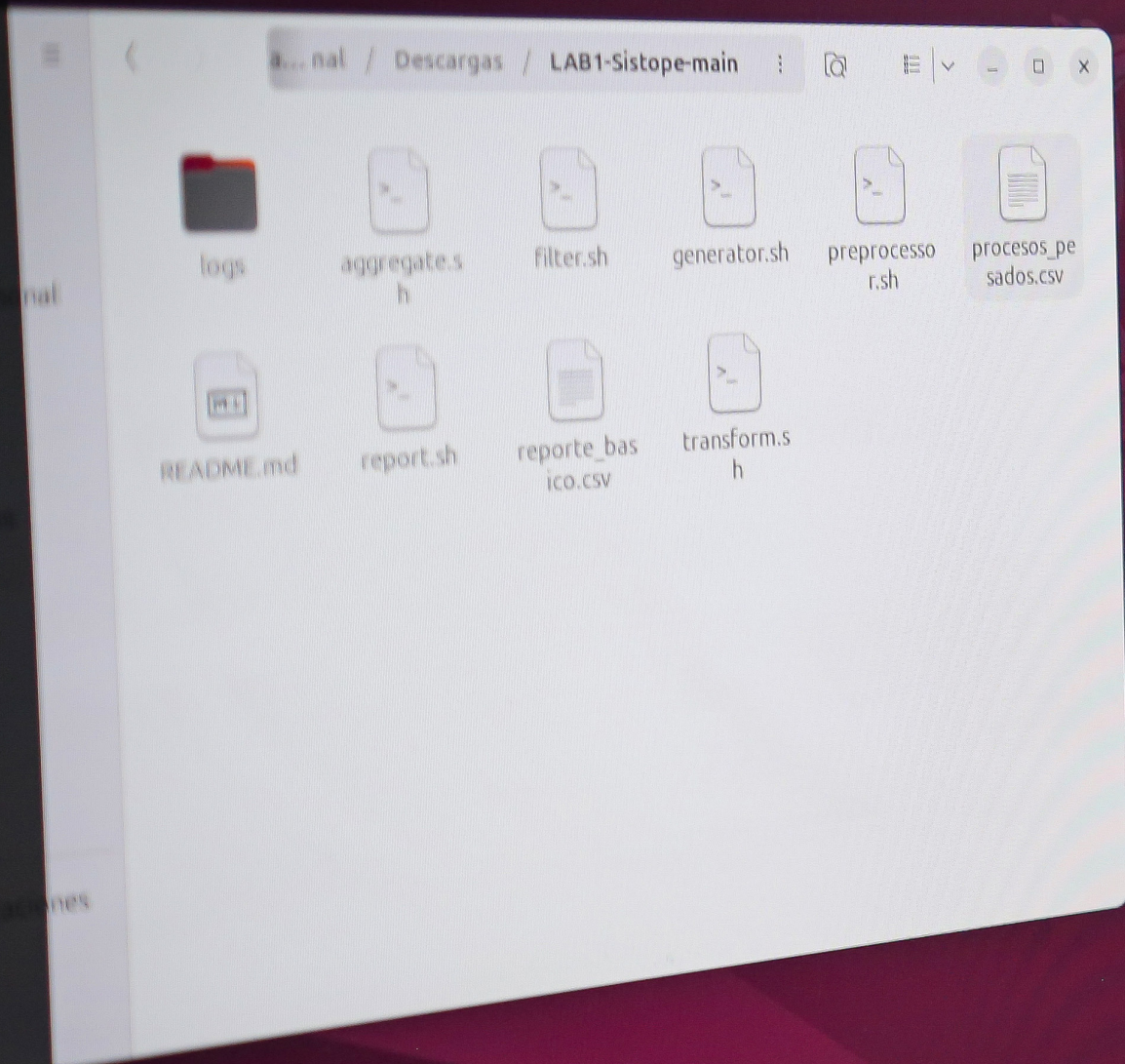
res clave del sector público y agentes del entorno, garantizando una transición digital institucional exitosa. Este proceso asegurará la gestión del cambio, fortaleciendo la capacidad de adaptación de la Universidad para enfrentar las necesidades actuales y aprovechar las oportunidades globales futuras.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Contribuir a la transición hacia una sociedad digital, fomentando la Integración Digital y el desarrollo de tecnologías en el territorio.



INTEGRACIÓN DIGITAL			
ÁREA MISIONAL	ESTRATEGIA INSTITUCIONAL	INICIATIVA DEPARTAMENTAL	INDICADORES
 Docencia y Proceso Formativo	Fortalecer el proceso formativo con tecnologías digitales de vanguardia, y conocimientos que fomenten la ciudadanía digital y la adaptabilidad al cambio tecnológico.	Explorar el desarrollo de infraestructura tecnológica y los recursos para la docencia virtual, híbrida o e-learning.	N° de salas equipadas para docencia híbrida o virtual.
		Consolidar la actualización de programas de asignaturas en relación al cambio tecnológico.	% de programas de asignaturas que contemplan los avances tecnológicos recientes.
 Vinculación con el Medio	Ampliar el acceso a recursos y formación digital para la comunidad.	Fortalecer los vínculos con el entorno y generar propuestas de soluciones atinentes a la transición digital involucrando a la comunidad del Departamento de Ingeniería Informática.	N° de soluciones desarrolladas para el entorno atinentes a la transición digital por parte de la comunidad del Departamento de Ingeniería Informática.
 Gestión Estratégica	Aumentar el número de procedimientos administrativos digitalizados.	Modernizar los procesos administrativos y académicos para mejorar la eficiencia, trazabilidad y experiencia de usuarios internos y externos.	N° de procesos en etapa de rediseño o rediseñados para mejorar la eficiencia, trazabilidad y experiencia de usuarios internos y externos.
	Aumentar el número de procesos de gestión integrados.	Desarrollar un enfoque estratégico en el uso de datos para la toma de decisiones informadas, éticas y basadas en evidencia.	Enfoque desarrollado (SÍ/NO).
	Aumentar instancias formativas en recursos tecnológicos para la comunidad.	Fortalecer las competencias digitales del personal académico, administrativo y de apoyo para una gestión más efectiva y alineada con los desafíos tecnológicos actuales.	N° de capacitaciones para el personal académico, administrativo o de apoyo alineadas con los desafíos tecnológicos actuales.
 Aseguramiento de la Calidad	Orientar los procesos en el ámbito de transición digital hacia una cultura de calidad y excelencia.	Desarrollar el monitoreo de indicadores clave del Departamento.	% de indicadores monitoreados de forma sistemática.



```
(standard_in) 1: syntax e
(standard_in) 1: syntax e
(standard_in) 1: syntax e
(standard_in) 1: syntax e
Report saved to reporte_
local@S03P10: ~/Descargas
ator.csv | bash preprocess
| tee logs/03_filter.csv
aggregate.sh | tee logs
(standard_in) 1: syntax e
(standard_in) 1: syntax e
(standard_in) 1: syntax e
(standard_in) 1: syntax e
(standard_in) 1: syntax e
Report saved to reporte_
local@S03P10: ~/Descargas
local@S03P10: ~/Descargas
ator.csv | bash preprocess
| tee logs/03_filter.csv
aggregate.sh | tee logs
(standard_in) 1: syntax e
(standard_in) 1: syntax e
(standard_in) 1: syntax e
(standard_in) 1: syntax e
(standard_in) 1: syntax e
Report saved to reporte_
local@S03P10: ~/Descargas
| tee logs/01_snapshot.c
| bash preprocessor.sh -
| tee logs/02_iso_format
| bash filter.sh -c 2.0
| tee logs/03_high_usag
| bash transform.sh --a
| tee logs/04_anonymous
| bash aggregate.sh |
| tee logs/05_resource_
| bash report.sh -o pro
(standard_in) 1: syntax e
(standard_in) 1: syntax e
(standard_in) 1: syntax e
(standard_in) 1: syntax e
(standard_in) 1: syntax e
```



```
tax error
tax error
tax error
tax error
rte_basico.csv
rgen/002 -lusage -m $ bash generator.sh -i 0 -t 0 | tee logs/01_pre
processor.sh | tee logs/02_preprocess.csv | bash filter.sh -i 0 -t 0 -m 0
r.csv | bash transform.sh --anon-uid | tee logs/03_transform.csv | bash
logs/05_aggregate.csv | bash report.sh -e reports_basico.csv
tax error
tax error
tax error
tax error
tax error
rte_basico.csv
rgen/002 -lusage -m $ chmod +x *.sh
rgen/002 -lusage -m $ bash generator.sh -i 0 -t 0 | tee logs/01_pre
processor.sh | tee logs/02_preprocess.csv | bash filter.sh -i 0 -t 0 -m 0
r.csv | bash transform.sh --anon-uid | tee logs/03_transform.csv | bash
logs/05_aggregate.csv | bash report.sh -e reports_basico.csv
tax error
tax error
tax error
tax error
tax error
rte_basico.csv
rgen/002 -lusage -m $ bash generator.sh -i 0 -t 0 -m 0
hot.csv |
.sh --iso0001 |
ornet.csv |
2.0 -n 1.0 |
usage.csv |
--anon-uid |
nous.csv |
|
rce_logs.csv |
procesos_pesados.csv
tax error
tax error
tax error
tax error
tax error
```


PARTICIPACIÓN Y AGRADECIMIENTOS

DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA INFORMÁTICA

Alcides Quispe

Carlos González

Cristóbal Acosta

Edmundo Leiva

Fabián Lizama

Fernando Rannou

Gonzalo Acuña

Javier Baladron

José Luis Jara

Juan Iturbe

Manuel Villalobos

Mario Inostroza

Mauricio Marín

Miguel Cárcamo

Pablo Román

Roberto González

Violeta Chang

APOYO METODOLÓGICO

Unidad de Planificación
Estratégica

Dirección de Desarrollo
Institucional y Aseguramiento
de la Calidad

Prorectoría

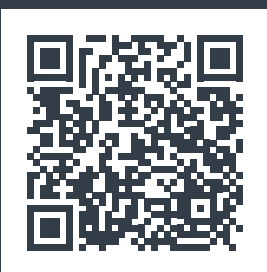








USACH
EXCELENCIA E INCLUSIÓN



PARA MÁS INFORMACIÓN VISÍTANOS

PLANIFICACIONESTRATEGICA.USACH.CL

INFORMATICA.USACH.CL



PDel
2025-2030